

# ÊTRE DPO EN 2020

## Qui\*

**52%** **48%**

Entre 35 et 55 ans

**83%** En poste à temps partiel

**67%** Depuis moins de 2 ans

## Où

**60%** Exerce majoritairement dans une société privée

**58%** Où la donnée personnelle a une très grande importance stratégique

**50%** Où tous les services sont conscients de l'importance de sécuriser la data

## Dit

Du sous-traitant :

- Difficulté à prouver sa conformité
- Manque de temps / ressources
- Ne se considère pas responsable

Du responsable de traitement :

- Sous-estime le temps / les moyens nécessaires
- Expose le sous-traitant à des contraintes non obligatoires

## Pense

Que les compétences les plus importantes pour assurer ses fonctions sont :

**38%** juridique

**28%** relationnelle

**26%** technique / IT

## Fait



"Facilement"

**25%** Définir les responsabilités de traitement

**20%** Identifier les traitements au sein de l'organisation



"Difficilement"

**24%** Insuffler le « Privacy by Default » dans l'organisation

**23%** Récupérer les engagements de conformité des sous-traitants

## Deux profils

"Le RGPD héros"

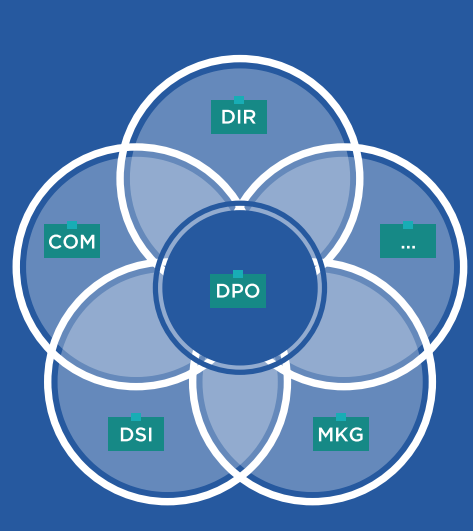
"Je suis le gardien de la protection des données personnelles."

"Garantir la sécurité et la confidentialité des données à caractère personnel qui nous sont confiées."

"Le partenaire conseil-stratégiste"

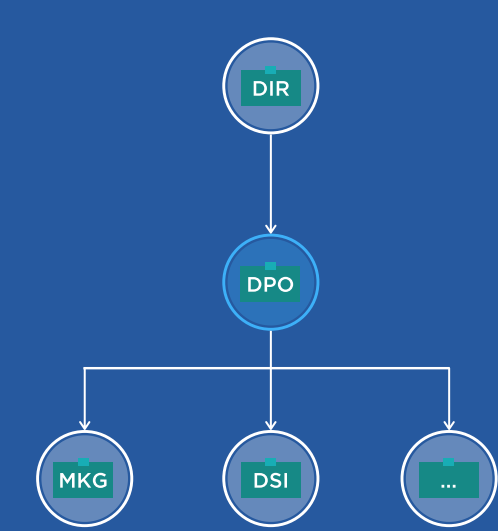
Je suis là pour vous conseiller et vous accompagner dans le respect du RGPD. Je dois être sollicité sur tous les projets impliquant des données personnelles.

## Deux approches



collaborative

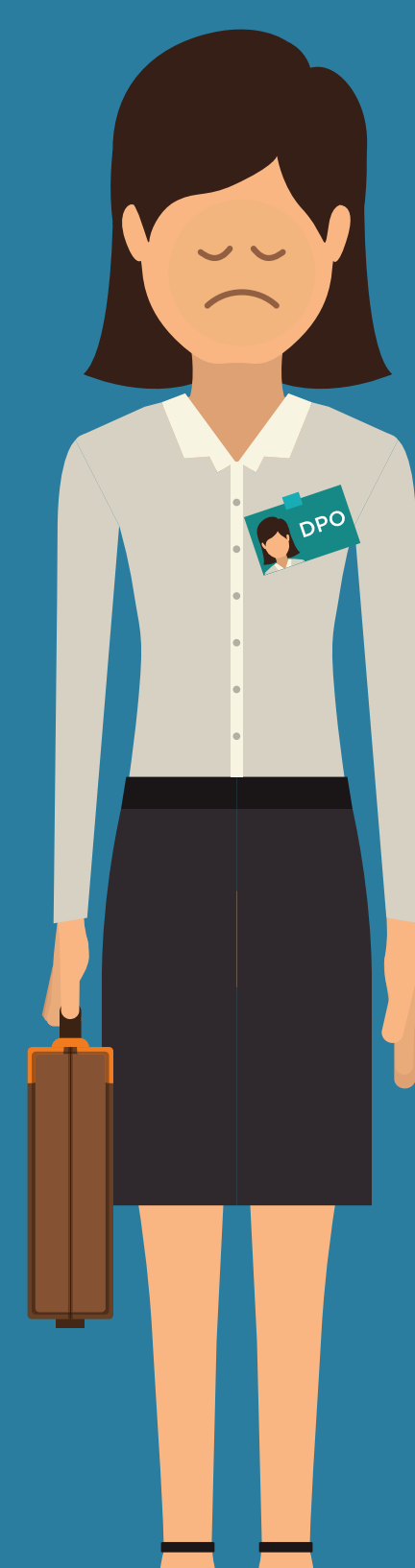
**32%** par le biais de réunions d'information et de sensibilisation



verticale

**27%** avec le soutien de la direction

## Ressent



**49%** la fonction est peu valorisée

**46%** la fonction est considérée parfois comme un frein

**56%** affirment être satisfaits de leur rôle de DPO

## Veut



**32%** des points réguliers avec les équipes

**20%** plus de temps pour exercer la fonction de DPO

**16%** un appui permanent de la direction

## A besoin de

Matériel pertinent  
Pour assurer des réunions d'information et des ateliers  
Et pour affirmer les engagements de l'entreprise

"Maintenir le niveau d'information pour que tous les services restent concernés"

"Quelquefois aussi l'impression que les exigences du règlement sont disproportionnées"

"Garder le rythme des développements nécessaires pour être compliant à plusieurs réglementations internationales au même moment."

"Garder le rythme des développements nécessaires pour être compliant à plusieurs réglementations internationales au même moment."

"La fonction est parfois considérée comme une obligation qui ralentit certains processus et génère des tâches complémentaires pour les équipes"

"De quoi illustrer l'importance stratégique de la DP au 21ème siècle afin aussi que les personnes concernées soient conscientes de la valeur de leurs données"